**АДМИНИСТРАЦИЯ**

 **ПОСЕЛЕНИЯ РЯЗАНОВСКОЕ В ГОРОДЕ МОСКВЕ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

От 25.06.2013 г. №88

Об утверждении положения о системе оплаты

труда работников муниципальных бюджетных

учреждений физической культуры и спорта

 В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Уставом поселения Рязановское и в целях совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений физической культуры и спорта поселения Рязановское в г. Москве

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Положение о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений физической культуры и спорта подведомственных администрации поселения Рязановское (далее Положение) (приложение № 1).

2. Рекомендовать директору МК «СК «Десна», использовать Положение при подготовке нормативных документов по оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений физической культуры и спорта.

3. Признать утратившим силу Постановление Главы сельского поселения Рязановское от 07.07.2011г № 152 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта сельского поселения Рязановское Подольского муниципального района» (с изменениями и дополнениями).

4. Постановление вступает в силу со дня его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2013г.

5. Опубликовать постановление в средствах массовой информации.

6. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя главы администрации Долгих Е.П.

 Глава поселения К.В. Кузьмина

Разослано: общий отдел -2, прокуратура НАО, ФЭО, МУ «СК «Десна», Долгих Е.П.

Приложение № 1

к постановлению Главы поселения

от 25.06.2013г. № 88

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ БЮДЖЕТНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «ПОСЕЛЕНИЕ РЯЗАНОВСКОЕ»**

**Глава 1. Общие положение**

1.1 Настоящее Положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений физической культуры и спорта муниципального образования  «поселение Рязановское» (далее – Положение), регулирует порядок оплаты труда муниципальных бюджетных учреждений, подведомственных Администрации поселения Рязановское.

1.2 Настоящее положение разработано в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, с «Положением об установлении систем оплаты труда работников федеральных бюджетных и казенных учреждений», утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 05.08.2008г. № 583, Приказом Минздравсоцразвития РФ от 08.04.2008 №167н « Об утверждении Порядка исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя федерального бюджетного учреждения», с Приказом Минздравсоцразвития РФ от 22.10.2007г. № 663 «О методических рекомендациях по введению в Федеральных бюджетных учреждениях новых систем оплаты труда.

 1.3. Положение включает:

- минимальные размеры окладов (должностных окладов);

- наименования, условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера в соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.12.2007г. № 822 «Об утверждении Перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях»;

- размеры повышающих коэффициентов к окладам и иные выплаты стимулирующего характера в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных учреждениях, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.12.2007г. № 818 «Об утверждении Перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных учреждениях», за счет всех источников финансирования и критерии их установления;

- условия оплаты труда руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений.

1.4. Заработная плата работникам учреждений (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с новой системой оплаты труда, не может быть ниже заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до введения новой системы оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

Заработная плата работников предельными размерами не ограничивается.

1.5. Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада), повышающие коэффициенты к окладам и иные выплаты стимулирующего характера, выплаты компенсационного характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.6. Штатное расписание учреждения утверждается его руководителем по согласованию с Администрацией поселения Рязановское и включает в себя все должности руководителей, служащих, специалистов и работников учреждения.

1.7. Фонд оплаты труда в учреждениях формируется на календарный год исходя из размеров субсидий, предоставленных бюджетным учреждениям на возмещение нормативных затрат, связанных с оказанием им в соответствии с муниципальным заданием услуг (выполнением работ), а также средств, полученных от приносящей доход деятельности.

**Глава 2. Порядок и условия оплаты труда работников учреждений**

2.1 Система оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений физической культуры и спорта устанавливается с учетом:

- единого   тарифно-квалификационного    справочника   работ и профессий рабочих;

- единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих,

- государственных гарантий по оплате труда, предусмотренных трудовым законодательством;

- профессиональных квалификационных групп;

- перечня выплат компенсационного характера;

- перечня выплат стимулирующего характера.

2.2 При определении размера оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений физической культуры и спорта учитываются следующие условия:
 - показатели     квалификации (образование, общий стаж работы, стаж работы по специальности,  наличие   ученой   степени (кандидат, доктор наук) по занимаемой должности,  почетного  звания);
- условия труда, отклоняющиеся  от   нормальных;
- особенности    порядка  и   условий   оплаты  труда  специалистов в области физической культуры и спорта.

2.3 Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

2.4. Минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников учреждений физической культуры и спорта устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей рабочих и служащих к профессиональным квалификационным группам:

2.4.1 Минимальные размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам работников, занимающих общеотраслевые должности руководителей структурных подразделений, специалистов и служащих, устанавливаются на основе отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»  (далее - ПКГ)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационный уровень | Наименование профессиональных квалификационных групп | Минимальный размер оклада (должностного оклада), рублей |
| Наименование должностей, отнесенных к ПКГ«Общеотраслевые должности служащих первого уровня» |
| 1 Квалификационный уровень | Кассир, делопроизводитель, секретарь-машинистка | 8770 |
| Наименование должностей, отнесенные к ПКГ«Общеотраслевые должности служащих второго уровня» |
| 1 Квалификационный уровень | Техник; художник, дежурный администратор; | 9211 |
|  |  |  |
| 2 Квалификационный уровень | Заведующий складом, заведующий хозяйством | 10256 |
| 3 Квалификационный уровень | Должности служащих первого ква-лификационного уровня, по которымустанавливается I внутридолжност-ная категория | 12755 |
| Наименование должностей, отнесенных к ПКГ«Общеотраслевые должности служащих третьего уровня» |
| 1 Квалификационный уровень | Бухгалтер, инженер, специалист по кадрам; | 11612 |
| 4 Квалификационный уровень | Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «ведущий» | 16563 |
| Наименование должностей, отнесенных к ПКГ«Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня» |
| 3 Квалификационный уровень | Директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения, главный (механик, энергетик, инженер) | 22425 |

2.4.2 Минимальные размеры окладов (должностныхокладов) по профессиональным квалификационным группам медицинских работников муниципальных бюджетных учреждений физической культуры, спорта и молодежной политики устанавливаются на основе отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения   и   социального   развития    Российской Федерации  от 06.08.2007 № 526 «Об утверждении профессиональных  квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников»

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационный уровень | Наименование профессиональных квалификационных групп | Минимальный размер оклада (должностного оклада), рублей |
| Наименование должностей, отнесенные к ПКГ«Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня» |
| 3 Квалификационный уровень | Медицинская сестра | 12767 |
| Наименование должностей, отнесенные к ПКГ «Врачи и провизоры» |
| 2 Квалификационный уровень | Врачи-специалисты; | 18217 |

2.4.3 Минимальные размеры окладов (должностныхокладов) по профессиональным квалификационным группам работников физической культуры и спорта учреждения физической культуры и спорта устанавливаются на основе отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27.02.2012 г. № 165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта».

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационные уровни | Профессиональные квалификационные группы | Минимальный размер оклада (должностного оклада), рублей |
| 1 | 2 | 3 |
| Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спортавторого уровня |
| 1 квалификационный уровень | Инструктор по спорту, инструктор по адаптивной физической культуре, спортсмен-инструктор | 12159 |
| 2 Квалификационный уровень | Инструктор-методист по адаптивной физической культуре, инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций,  тренер, тренер-преподаватель по спорту, тренер преподаватель по адаптивной физической культуре, инструктор спортсооружений  | 12665 |
| 3 Квалификационный уровень | Старшие: инструктор-методист по адаптивной физической культуре, инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций; тренер-преподаватель по спорту, тренер преподаватель по адаптивной физической культуре | 22775 |

2.4.4 Минимальные размеры окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются на основе отнесения выполняемых ими работ к соответствующим профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом  Министерства

здравоохранения  и   социального    развития    Российской Федерации  от 29.05.2008г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационные уровни | Профессиональные квалификационные группы | Минимальный размер должностных окладов, рублей |
| 1 | 2 | 3 |
| Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня" |
| 1 квалификационный уровень | Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:Гардеробщик, дворник, кладовщик, лифтер, ремонтировщик плоскостных спортивных сооружений, сторож (вахтер), уборщик производственных помещений, уборщикслужебных помещений, уборщик территорий, рабочий по благоустройству | 7709 |
| 2 Квалификационный уровень | Профессии рабочих, отнесенные к первомуквалификационному уровню, при выполненииработ по профессии с производнымнаименованием "старший" (старший по смене)  | 8430 |
| Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня" |
| 1 Квалификационный уровень | Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:Столяр, слесарь-сантехник, электромонтер, водитель | 9815 |

2.5 Руководитель муниципального бюджетного учреждения физической культуры и спорта в пределах имеющихся средств на оплату труда самостоятельно определяет размеры окладов (должностных окладов) работников с учетом уровня их профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении работниками поставленных задач.

2.6 Положением предусмотрено установление работникам следующих повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам):
- повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности;
- повышающий коэффициент квалификации;
- персональный повышающий коэффициент.
Решение об установлении работникам повышающих коэффициентов к окладам принимается руководителем учреждения в пределах запланированного фонда оплаты труда.
Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу) по занимаемой должности определяется путем умножения размера минимального оклада (должностного оклада) данной должности на повышающий коэффициент. Установленные повышающие коэффициенты при применении между собой суммируются.
Повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам) устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Применение повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам) не образуют новый оклад(должностной оклад) работника и не учитываются при начислении стимулирующих и компенсационных выплат
Выплаты по повышающим коэффициентам к окладу носят стимулирующий характер.
Порядок, размеры и условия применения повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам) работников предусматриваются локальными актами учреждения физической культуры и спорта.

Рекомендуемые размеры и иные условия применения повышающих коэффициентов к окладам приведены в пунктах 2.7 – 2.9 настоящего Положения.

2.7 Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) по занимаемой должности устанавливается всем работникам, занимающим определенные должности руководителей, специалистов, служащих и рабочих профессий.
Повышающие коэффициенты квалификации к окладам (должностным окладам) по должностям  профессиональных квалификационных групп работников устанавливаются в зависимости от наличия спортивного разряда, спортивного звания, профессионального стажа, наличия среднего профессионального или высшего профессионального образования, внутри должностных квалификационных групп.

2.8 Повышающие коэффициенты квалификации к окладам (должностным окладам) устанавливаются в зависимости от наличия спортивного разряда, спортивного звания:

- работников, имеющих почетные звания СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, Российской Федерации, Московской области и города Москвы, в наименовании которых имеется словосочетание «Заслуженный работник физической культуры» - до1,2

- работников, имеющих почетные спортивные звания - звания СССР, Российской Федерации, Московской области и города Москвы, в наименовании которых имеются следующие словосочетания: «Заслуженный тренер», «Заслуженный мастер спорта», «Мастер спорта международного класса», «Гроссмейстер», «Заслуженный работник физической культуры, спорта и туризма Московской области, или города Москвы» - до 1,1

- работников, имеющих звания «Мастер спорта», «Кандидат в мастера спорта» - до 1,05

руководителей и специалистов, имеющих ученую степень кандидата наук и работающих по соответствующему профилю – до 1,1

- руководителей и специалистов, имеющих ученую степень доктора наук по соответствующему профилю – до 1,2

При одновременном возникновении у работника права на повышение должностного оклада в соответствии с данными пунктами, должностной оклад повышается по одному из оснований по выбору работника.

Работникам учреждений, непосредственно работающим с инвалидами и лицами с недостатками в физическом и умственном развитии, минимальный должностной оклад повышается на коэффициент квалификации – на 1,15.

2.9 Персональный повышающий коэффициент к окладам (должностным окладам) работников устанавливается с учетом уровня профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы в учреждении и других факторов, предусмотренных локальными актами учреждения физической культуры и спорта.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) и его размере принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника.
Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) работника учреждения устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.
Размеры повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу) могут быть установлены до 3,0.

2.10 С учетом условий и результатов труда работникам физической культуры и спорта устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные главами 3 и 4 настоящего Положения

**Глава 3. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера**

3.1. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия  их осуществления устанавливаются  коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами учреждений в соответствии с трудовым законодательством и нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

3.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам) работникам учреждений при наличии оснований для их выплаты в пределах запланированного фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год и средств, полученных от приносящей доход деятельности в соответствии с разрешением на осуществление приносящей доход деятельности.

3.3. Для работников учреждений устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

3.4. Размеры компенсационных выплат устанавливаются в процентном отношении  или абсолютном размере, если иное не установлено законодательством Российской Федерации, к окладу (должностному окладу). При этом размер компенсационных выплат не может быть установлен ниже размеров выплат, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.
При работе на условиях неполного рабочего времени компенсационные выплаты работников рассчитываются пропорционально отработанному времени.

3.5. Выплаты компенсационного характера работникам учреждений, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в порядке, определенном статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации и постановлением Правительства Российской Федерации от 20.11.2008г. № 870 «Об установлении сокращенной продолжительности рабочего времени, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, повышенной оплаты труда работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда» по результатам аттестации рабочих мест в размере от 4 до 12 процентов оклада (должностного оклада).

3.6. Выплаты за совмещение профессий (должностей) устанавливаются работникам при выполнении ими дополнительной работы по другой профессии (должности) в пределах установленной продолжительности рабочего времени. Размеры доплат и сроки выполнения данных работ устанавливаются соглашением сторон в трудовых договорах с работниками либо утверждаются локальными актами учреждения.

3.7. Выплаты за расширение зоны обслуживания устанавливается работникам при выполнении ими дополнительной работы по такой же профессии (должности). Размеры доплат и сроки выполнения данных работ устанавливаются соглашением сторон в трудовых договорах с работниками либо утверждаются локальными актами учреждений.

3.8. Выплаты за увеличение объема работ или за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы, устанавливаются работникам в случаях увеличения установленного трудовым договором объема работ, или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы.
Размеры доплат и порядок их установления определяются руководителем учреждением в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.9. В непрерывно действующих учреждениях и на отдельных видах работ, где невозможно уменьшение продолжительности работы (смены) в предпраздничный  день, переработка компенсируется предоставлением работнику дополнительного времени отдыха или с согласия работника - дополнительной оплаты в соответствии с действующим законодательством.
Дополнительная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы, за последующие часы – не менее чем в двойном размере. Расчет части оклада (должностного оклада) за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада) работника на норму рабочих часов по графику в соответствующем месяце, установленную конкретным работникам.
3.10. Минимальный размер повышения оплаты труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 35 процентов оклада (должностного оклада), рассчитанного за  каждый час работы в ночное время.

3.11. Доплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производятся работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в размерах не менее чем, утвержденных статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.
По желанию работников работа в выходные и нерабочие праздничные дни вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного в выходные и нерабочие праздничные дни.

3.12. Условия, размеры и порядок осуществления компенсационных выплат работникам устанавливаются руководителем учреждения в соответствии с локальным актом учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

3.13. Компенсационные выплаты работникам производятся как по основному месту работы, так и при совмещении должностей, расширении зоны обслуживания и при выполнении работ временно отсутствующего работника.

**Глава 4. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера**

4.1. В целях поощрения работников муниципальных бюджетных учреждений физической культуры, спорта и молодежной политики за выполненную работу могут быть установлены следующие стимулирующие выплаты:
- за качество выполняемых работ;

- за выслугу лет;
- за интенсивность и высокие результаты работы;

- премиальные выплаты по итогам работы.

Выплаты стимулирующего характера работникам производятся по решению руководителя учреждения в пределах фонда оплаты труда.
Размер выплат стимулирующего характера может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу) работника, так и в абсолютном размере.

4.2. При установлении стимулирующих выплат могут учитываются следующие показатели оценки эффективности работы учреждения как, выполнение плановых объемов и качество оказываемых муниципальных услуг, качество и результативность деятельности работников учреждения; повышение их квалификации.

4.3. Работникам, работающим неполное рабочее время (день, неделя), размер стимулирующих выплат устанавливается исходя из окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, исчисленных пропорционально отработанному времени.

4.4. Размеры стимулирующих  выплат  за качество выполнения работ устанавливаются работникам учреждений физической культуры и спорта, в процентах от должностного оклада, при:
- соблюдении регламентов, стандартов, технологий, требованиям при выполнении работ – до 20 процентов;
- соблюдении установленных сроков выполнения работ – до 20  процентов;
положительной оценке работы – до 20 процентов;
- качественной подготовке и проведении мероприятий, связанных с уставной деятельностью – до 20 процентов;
- отсутствии дефектов при выполнении работ – до  20 процентов.

При наличии присвоенного почетного звания, отраслевых наград по основному профилю профессиональной деятельности могут устанавливаться следующие стимулирующие надбавки от должностного оклада:
- за отраслевые нагрудные знаки: «Отличник физической культуры и спорта», «Почетный работник физической культуры», «За заслуги в развитии физической культуры и спорта» и иные отраслевые нагрудные знаки за заслуги в области физической культуры и спорта – до 20 процентов;
- за ведомственные награды – до 30 процентов;
- за государственные награды, включая почетный знак «За заслуги в развитии физической культуры и спорта» – до 40 процентов;
Выплаты за почетное звание, отраслевые награды производятся при условии соответствия званий, наград, знаков отличия профилю учреждения физической культуры и спорта и деятельности самого работника.
При наличии нескольких оснований выплата определяется по одному (наивысшему) основанию.

4.5.  Стимулирующие выплаты за выслугу лет устанавливаются работникам учреждения в целях укрепления кадрового состава.
Размеры стимулирующих выплат за стаж работы в учреждении, выслугу лет устанавливаются в процентах от оклада (должностного оклада):
при стаже работы от 1 до 5 лет –  до 6 процентов;
при стаже работы от 5 до 10 лет –  до 10 процентов;
при стаже работы  от 10 до 15 лет –  до 12 процентов;
при стаже работы от 15 до 20 лет –  до 20 процентов;
при стаже работы свыше 20 лет –  до 30 процентов.
Выслуга лет для работников учреждений исчисляется от общего количества лет, проработанных в учреждениях отрасли физической культуры и спорта.

Руководителям учреждений, а также их заместителям и главным бухгалтерам могут применяться повышенные размеры стимулирующих выплат за стаж работы и выслугу лет, но не более, чем 100 процентов от должностного оклада.

4.6. Стимулирующие выплаты к окладу (должностному окладу) за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются работникам учреждения, непосредственно участвующим:
- в выполнении важных и ответственных работ, мероприятий – до 50 процентов;
- в обеспечении безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения – до 50 процентов;
- высокие результаты работы в подготовке спортивных сборных команд – до 100 процентов.

4.7. В целях социальной защищенности работников учреждений и поощрения их за достигнутые успехи, профессионализм и личный вклад в работу коллектива в пределах средств на оплату труда  применяется премирование работников учреждений по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, год.
Условия, порядок и размеры премирования определяются положением о премировании работников учреждения, утвержденным руководителем учреждения.
 При премировании учитываются:
- инициатива, творчество, применение в работе современных форм и методов организации  труда;
- качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;
- организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения.
 Размеры премий могут устанавливаться как в абсолютном значении,  так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу).

4.8. Руководитель учреждения вправе, при наличии экономии средств на оплату труда, оказывать работникам материальную помощь и осуществлять единовременные выплаты, в соответствии с локальными нормативными актами учреждения.

Материальная помощь и единовременные выплаты выплачиваются на основании заявления работника.

**Глава 5. Оплата труда руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера**

5.1.Оклад (должностной оклад) руководителя муниципального бюджетного учреждения физической культуры и спорта, определяемый трудовым договором, устанавливается в кратном отношении к средней заработной плате работников, которые относятся к основному персоналу учреждения.

При расчете средней заработной платы учитываются оклады (должностные оклады) и выплаты стимулирующего характера работников основного персонала учреждения.

5.2. К основному персоналу муниципальных бюджетных учреждений физической культуры и спорта относятся работники (приложение №2), непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, для реализации которых создано данное учреждение.

5.3. Должностные оклады заместителей руководителя, главного бухгалтера устанавливаются  на 10-30 процентов ниже должностного оклада руководителя.

5.4. Премии по результатам работы руководителям учреждений физической культуры и спорта производятся по результатам их работы как в процентном отношении к окладу, так и в абсолютном значении в целях повышения эффективности их деятельности, повышения материальной заинтересованности в результатах своего труда, создания условий для проявления профессионализма, творческой активности и инициативы, повышения качества выполняемых ими работ. Максимальными размерами премия не ограничивается.
     При определении условий и размеров премиальных выплат по итогам работы учитываются следующие показатели эффективности и критерии оценки:
 Показатели эффективности:
     - успешное и добросовестное исполнение должностных обязанностей в соответствующем периоде, выполнение показателей муниципального задания;
     - инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
     - качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения культуры;
 Критерии оценки деятельности муниципального бюджетного учреждения:

- степень выполнения учреждением муниципального задания;

 - отсутствие замечаний по целевому и эффективному использованию бюджетных средств

 учреждения;

 - отсутствие замечаний по использованию муниципального имущества, находящегося в ведении учреждения;

 - отсутствие в учреждении задержек по выплатам заработной платы;

 - отсутствие просроченной кредиторской и дебиторской задолженности;

 - отсутствие задолженности по налогам и сборам;

 - наличие фактов нецелевого использования средств бюджета.

Стимулирующие выплаты руководителям учреждений производятся ежеквартально в виде премий в пределах и за счет бюджетных средств на оплату труда и средств от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности.

 Для осуществления выплат стимулирующего характера руководители бюджетных учреждений физической культуры и спорта до 10-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом, должны представить отчет о выполнении муниципального задания Учредителю бюджетного учреждения культуры. Размер выплат стимулирующего характера руководителю бюджетного учреждения устанавливается Распоряжением Главы поселения Рязановское. Размер премиальных выплат руководителям учреждений определяется индивидуально по руководителю каждого учреждения.

 Единовременные премии выплачиваются за выполнение особо важных заданий, не входящих в круг обязанностей, за качественное и оперативное выполнение особо важных заданий.
 К поощрительным относятся выплаты в связи с юбилейными и праздничными датами и другие выплаты, установленные в соответствии с законодательством, соглашениями, локальными нормативными актами.
     Решение об оказании материальной помощи руководителю учреждения культуры принимается Учредителем учреждения культуры. Разовая материальная помощь оказывается при наличии экономии средств фонда оплаты труда.

 Руководитель может быть лишен стимулирующих выплат (постоянных и разовых):

за нарушение Устава Учреждения;

за нарушение Правил внутреннего распорядка Учреждения;

за нарушение должностных инструкций;

за нарушение трудовой, служебной и исполнительской дисциплины.

5.5. Заместителям руководителя, главным бухгалтерам все выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с главами 2 и 3 настоящего Положения.
Решение о выплатах стимулирующего характера заместителям руководителя и главным бухгалтерам принимается  руководителем учреждения физической культуры и спорта.

**Глава 6. Заключительные положения.**

6.1. Порядок и сроки выдачи заработной платы работникам устанавливаются соответствующими распоряжениями и локальными актами учреждений. В случае несвоевременной выплаты заработной платы и других нарушений в сфере оплаты труда, руководитель учреждения несет ответственность в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

6.2. Размер заработной платы работников учреждений не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством, законом города Москвы «Об оплате труда работников государственных учреждений города Москвы» от 15.12.2004г. № 86, Соглашением о минимальной заработной плате в городе Москве между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей.

6.3. При отсутствии или недостатке соответствующих средств на оплату труда, руководитель учреждения вправе приостановить выплату стимулирующих надбавок, уменьшить либо отменить их выплату, предупредив работников об этом в порядке, установленном статьей 74 Трудового кодекса Российской Федерации.

Приложение № 1
к Положению об оплате труда
работников муниципальных бюджетных

 учреждений физической культуры и спорта

 муниципального образования поселение Рязановское

РЕКОМЕНДУЕМЫЕ РАЗМЕРЫ

ПОВЫШАЮЩИХ КОЭФФИЦИЕНТОВ К ОКЛАДУ (ДОЛЖНОСТНОМУ ОКЛАДУ)

ПО ЗАНИМАЕМОЙ ДОЛЖНОСТИ

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационные уровни | Повышающий коэффициентк окладу (должностномуокладу), рублей |
| Профессиональная квалификационная группа"Общеотраслевые должности служащих первого уровня" |
| 1 квалификационный уровень 2 квалификационный уровень  | 0.10.2 |
| Профессиональная квалификационная группа"Общеотраслевые должности служащих второго уровня |
| 1 квалификационный уровень 2 квалификационный уровень 3 квалификационный уровень 4 квалификационный уровень 5 квалификационный уровень  | 0.10.20.30.40.5 |
| Профессиональная квалификационная группа"Общеотраслевые должности служащих третьего уровня" |
| 1 квалификационный уровень 2 квалификационный уровень 3 квалификационный уровень 4 квалификационный уровень 5 квалификационный уровень  | 0.10.20.30.40.5 |
| Профессиональная квалификационная группа"Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня" |
| 1 квалификационный уровень 2 квалификационный уровень 3 квалификационный уровень  | 0.10.20.3 |

|  |  |
| --- | --- |
|   | Приложение № 2 к Положению об оплате трудаработников муниципальных бюджетных учреждений физической культуры и спорта муниципального образования поселение Рязановское |

Перечень
должностей работников, относимых к основному персоналу
по видам учреждений физической культуры и спорта для расчета средней заработной платы и определения размеров должностных окладов руководителей
муниципальных бюджетных учреждений
физической культуры и спорта

|  |  |
| --- | --- |
| Виды учреждений | Наименование должностей |
| Муниципальные  бюджетные учреждения  физической культуры и спорта | Инструктор-методист по адаптивнойфизической культуре; инструктор-методист по работе с детьми; старший инструктор-методист  физкультурно-спортивной организации (по спорту); инструктор-методист физкультурно-спортивной организации  (по спорту);старший тренер  по спорту; тренер по спорту; тренер-преподаватель по спорту; инструктор спортсооружений;спортсмен-инструктор |